



GENÇLİK VE SPOR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

**KURUM PERSONELİNİN
SORUNLARI
VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ**



**BÜRO MEMUR-SEN
GENEL MERKEZİ**

ANKARA 2009

Ülkemiz son yıllarda sporun çeşitli dallarında kazandığı başarılarla dünya kamuoyunda adından sıkça bahsettirmiş ve bu güzel gelişmelerle birlikte olimpiyatlara talip olan bir ülke konumuna gelmiştir. Bu başarılar hepimizin göğsünü kabartan ve bizleri duygulandıran gelişmelerdir. Ancak madalyonun öbür yüzünü çevirdiğimizde nüfusu 70 milyonu aşan ülkemizde bütün spor faaliyetlerini Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü bünyesinde 6.000 civarında personeli ile yürütmeye çalışmaktadır. Avrupa ülkelerinde nüfusun oranına bakıldığında bu personelle bu faaliyetleri yürütmek mucize gibi bir şeydir. Artık kurum bu yükü kaldıramaz hale gelmiştir.

Sendikamız ülkemiz yararına yapılacak her türlü güzel çalışmaların destekçisi olmuştur, bundan sonra olmaya da devam edecektir. Yine sendikamız yapılacak bu tür çalışmalara katkı sağlamayı ise bir görev kabul etmektedir. Bu kurumda çalışan 1000'nin üzerinde sendika üyemizin ve personelin her zaman yanında olduk, onların sıkıntılarına ortak olduk. Ancak kurum personeli bu kötü gidiş karşısında artık somut adımların atılmasını istemektedir. Sendikamız bu nedenle belirlenen sıkıntılar ve çözüm önerilerini bir rapor haline getirmek amacıyla **17 Ocak 2009** tarihinde 32 ilden kurum çalışanlarının katıldığı toplantıyı organize etmiştir. Toplantının organizesinden memnun kalan kurum çalışanları, sendikamızın bu sorunların üstesinden geleceğine inandıklarını ifade etmeleri bizim için ayrı bir gurur vesilesi olmuştur. İşte hazırlanan bu rapor bir sendikanın Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü çalışanlarıyla ilgili ilk kez gerçekleştirdiği çalışmanın ürünüdür.

PERSONEL İLE İLGİLİ SORUNLAR

- 1- Birçok ilde Kadrolu Şube Müdürü, İlçe Müdürü, Muhasebeci, Teknisyen, Memur, Şoför ve Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışan personele acil ihtiyaç duyulmaktadır. Personel ihtiyacı olan iller tespit edilmeli ve kadro tahsisi biran evvel yapılmalıdır.
- 2- Bazı Sporcu Eğitim Merkezlerinin Merkez Müdürü, Doktor ve Diyetisyen ihtiyacı vardır.
- 3- Sözleşmeli Spor Uzmanlarının, görev yaptığı süre içerisinde teşkilat içerisinde değişim ve gelişim süreci başlattığı gözlerden kaçmamıştır. Teşkilatın her türlü temsili konusunda vatandaşla ve diğer kurumlarla oldukça başarılı bir iletişim kuran ve kurumu en güzel biçimde temsil etme başarısı gösteren bu arkadaşlarımızın haklarının korunması gerekmektedir. Bu bağlamda spor uzamanı arkadaşlarımızdan daha fazla verim alabilmek için kendilerine kadro verilerek çalıştıkları yıllarının hizmete sayılması gerekmektedir.
- 4- Teşkilata BESYO mezunu personel alımının arttırılması gerekmektedir.
- 5- Taşrada personel yetersizliği nedeniyle pek çok il ve ilçede çalışan personele unvanlarının gerektirdiği görevlerinin dışında farklı ve gereksiz işler yaptırılmaktadır. Örneğin: Sivil Savunma ile ilgili hiçbir tecrübesi, eğitimi ve bilgisi olmayan memurlara görev verilmektedir. Bu konuda personelin kadrosuna göre işlerde çalıştırılması sağlanmalıdır.
- 6- Teşkilatta Genel Müdürlük ve Taşra birimlerinde idareci olarak görev yapan kişilerin mutlak suretle Spor alanında eğitim veren Yükseköğretim Kurumlarının birinden mezun olmaları gerekmektedir.

- 7- Gençlik ve Spor İl Müdürlüklerinde çalışan sözleşmeli personele kadro tahsis edilmesi halinde daha fazla verim alınacağı ortadadır. Kadro problemi çözülmeyen sözleşmelilerin bir kararsızlık içerisinde oldukları gözlenmektedir. Oysa Milli Eğitim Müdürlüklerinde çalışan sözleşmeli öğretmenlere Maliye Bakanlığı tarafından kadro tahsisi yapılmıştır.
- 8- 2001 yılında Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı bünyesinde görev yapmak üzere 3289 sayılı kanunun 30. maddesi kapsamında 02.11.2001 tarih ve 24571 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Sözleşmeli Spor Uzmanı ve Antrenör Çalıştırılması" hakkındaki yönetmeliğin bazı maddelerinin değiştirilmesine dair yönetmeliğin 7. maddesinin (b) özel şartlar bölümünün (a) fıkrasının 5. bendine göre, Üniversitelerin Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulları Bölümlerinden mezun olanlar arasından 2001 yılının Temmuz ayında yapılan KMS (şimdiki adı ile KPSS) ve Beden Eğitimi Öğretmenliği Sınavından 50 ve üstü puan alanlar arasından MEB Eğitim Teknolojisi Genel Müdürlüğüne yapılan yabancı dil sınavı sonucunda ilk 500 e giren 167 kişi GSGM Merkez Teşkilatına 323 kişi de taşra teşkilatına **sözleşmeli spor uzmanı** unvanı ile ilk kez ve bir defaya mahsus olmak üzere atanmışlardır. 4 Yıl Boyunca teorik ve uygulamalı olarak sporun ilim yuvasında eğitim ve öğretimini tamamlayan Sözleşmeli Spor Uzmanlarına sporun yapılanmasında daha fazla yetki verilmelidir. Ancak bugüne kadar spor uzmanlarımıza gerektiğinden fazla sorumluluk verilirken fikirlerini uygulayabilmek için yetki verilmemiştir. Sözleşmeli Spor Uzmanlarına 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun tüm sorumlulukları yüklenmiş ancak haklarından yararlanma imkânı verilmemiştir. İmza yetkisi ve en önemlisi görevde yükselme olanağı bulunmamaktadır. Spor Uzmanlarının kadrolarının olmaması, özlük haklarının kısıtlı olması, görev yetki ve sorumluluklarının netlik kazanmayışı gibi birçok olumsuzluklar sebebiyle 2001 yılında 500 kişi mevcutla alınan sözleşmeli spor uzmanlarının sayısı bugün 347 civarına kadar düşmüştür.

Spor Uzmanlarının teşkilata alınmasının ardından 2005 yılında 29 Sportif Eğitim Uzmanı, 2006 yılında 13 Sportif Eğitim Uzmanı, 125 Antrenör, 2007 yılında 76 Memur olmak üzere Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu mezunu KPSS ye girmiş toplam 242 kişi GSGM bünyesinde 6/1 ve 9/1 kadro dereceleri ile göreve başlamışlardır. Aynı eğitimi almış ve aynı sınava girmiş, ayrıca bir de yabancı dil sınavını geçmiş olan Spor Uzmanlarımız ise 8. yılında da Sportif Eğitim Uzmanı kadrosunun verilmesini beklemektedirler. Teşkilata sonradan alınan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu mezunu Sportif Eğitim Uzmanı, antrenör ve memurların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olmaları sebebiyle 2 ila 5 yıl arasında çalıştıktan sonra Görevde yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarına girerek 8 senedir teşkilatta çalışan ve işini layıkıyla yapan Sözleşmeli Spor Uzmanlarının başına Şube Müdürü veya şef olarak gelecek olmaları da teşkilatın büyük bir ayıbidir. Bu olumsuzlukların giderilmesi teşkilattaki huzursuzlukları giderecektir.

- 9- Tüm çalışanların boş kadro bulunduğu takdirde buldukları ilde hak ettikleri kadroya atanması, çalışmaların daha verimli olması, tesislerde ve ilçelerde geçici görevli personel yerine kendi personelinin görev yapması için ilgili yönetmelikte gerekli değişikliklerin yapılabilmesi kurum ve çalışanları için faydalı olacaktır.

ATAMALAR

1- Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atamalarına İlişkin Yönetmeliğin 20. maddesinin değişmesi gerekmektedir. İlgili yönetmeliğin 20. maddesi şu şekildedir; “Bu yönetmeliğe tabi personel;

- a) Kendisinin veya eşinin nüfusa kayıtlı olduğu il ve bu ile bağlı ilçelere,
- b) Nüfusa kayıtlı olmamakla birlikte, en az 15 yıl müddetle devamlı olarak ikamet ettikleri veya hizmetini olumsuz yönde etkileyebilecek maddi ilişkisinin bulunduğu il veya ilçeye, bu ile bağlı ilçelere, ilçenin bağlı bulunduğu il ve bu ile bağlı diğer ilçelere atanamazlar.

Ancak son genel nüfus sayımına göre;

- a) Ek-1 sayılı cetvelde 4, 5 ve 6. bölgeler kapsamında belirlenen il merkezleri ile bunlara bağlı ilçe merkezlerinden nüfusu 50.000’i aşan yerlere
- b) Diğer il ve ilçe merkezlerinden nüfusu 100.000’i aşan yerlere, yapılacak atamalarda yukarıdaki fıkra hükmü uygulanmaz”

İbaresi yer almaktadır. Burada çalışan personelin mağduriyeti giderilmeli ve en azından ilçelerin nüfusu 50.000 yerine 15.000 i aşan şekilde değiştirilmelidir. Adalet, Emniyet ve Gençlik Spor çalışanları dışında bu şekilde uygulanan başka bir kurum da bulunmamaktadır. Bakıldığında Milli Eğitim Müdürlüğünde çalışan bir öğretmen mecburi hizmet sürelerini doldurduktan sonra doğup büyüdüğü iline veya ilçesine hatta köyüne öğretmen olarak atanabilmektedir.

FAZLA MESAI

1- Personel mesai saatleri dışında çalıştırılmakta ve bu çalışmanın karşılığında ücret ödenmemektedir. Fazla çalışma karşılığı olan mesainin personele ödenmesi gerekmektedir.

ÜCRETLE İLGİLİ SORUNLAR

- 1- Salonlarda oynanan maçların 4 saati bir seans sayılmaktadır. Görev karşılığında 10,80 TL. gibi komik bir ücret ödenmektedir. Günün şartlarında bu ücret yol ve yemek parasını dahi karşılamamaktadır. Bu ücretlerin günün şartlarına göre yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.
- 2- Gençlik ve Spor Hizmetleri uygulamasında görevlendirilecek personele maçlarda ödenecek ücretlerle ilgili 21.08.2001 tarih ve 24509 sayılı bu tarih ve sayılı gösterge rakamları yükseltilmiştir. Bu tarihten sonra rakam hiç yükseltilmemiştir. Bu gösterge rakamlarının yükseltilmesi gerekmektedir.
- 3- Hakem ve gözlemcilerin ücretleri maç başı ödenmekte olup, personele ise bu ücret maç başı ödenmemektedir.
- 4- Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğünden İl Müdürlüklerine verilen bütçelerde kısıtlamalara gidilirken İl Müdürlüklerinde Öğlen saatlerinde oynanan maçlara ücret ödenmemektedir.

- 5- Özerkliğe sahip olan federasyonlarda çalışan sözleşmeli personelin aldıkları maaşlar kurum içerisinde çalışan personelin maaşının neredeyse 2 katı olmuştur. Bunun sebebi ise Genel Müdürlüğümüzün özerk federasyonlarda çalıştırılacak sözleşmeli personelin maaşları ile ilgili yaptıkları genelgeden kaynaklanmaktadır. Genelgede federasyonlarda çalışan personelin maaşları genel müdürlüğümüzde çalışan personelin maaşının 2 katını geçemez denmektedir. Bunu fırsat bilen özerk federasyon yönetimleri de maaşları azami düzeyde tutarak maaşlar arasında uçurumlar oluşturmaktadırlar. Ayrıca da hiçbir özerk federasyonun kurumun üzerinde yer almasına da izin verilmemelidir. Bu sayede kurumumuz diğer kurumlar arasında saygın bir yerde olabilir aksi halde itibar kaybı söz konusu olacaktır.
- 6- Genel Müdürlükte görev yapan Genel Müdür Yardımcıları, Daire Başkanları, Genel Sekreter, Şube Müdürleri, Müfettiş, Avukat, Doktor, Kontrolör, Mühendis ve Mütercim kadrosundaki personelin kadro karşılığı sözleşmeli olması nedeniyle Genel Müdürlükteki ve taşradaki diğer personelle arasında maaş farkı oldukça açılmıştır. Bu da personel arasında huzursuzluklara sebebiyet vermektedir hatta Genel Müdürlük çalışanları ve taşra çalışanları aralarında da sıkıntılar yaşanmaktadır. Bu tartışmalar ve sıkıntılar çalışma verimini oldukça düşürmekte ve teşkilatın diğer kurumlara göre saygınlık kazanmasına engel olmaktadır. Mutlaka bu ayrımcılık ortadan kaldırılmalıdır. Genel Müdürlükte çalışan bir memur ile taşrada çalışan arasında eşit işe eşit ücret ilkesi hayata geçirilmelidir.
- 7- Kredi ve Yurtlar Kurumu personeli Şans oyunlarından pay almaktadırlar. Sporla alakası olmayan bir kurum spora bağlı kurumdan ek ücret almaktadır. Kurum personeline de buradan pay ayrılması kaçınılmazdır.
- 8- Futbol Federasyonu tarafından organize edilen amatör futbol müsabakalarında Hakem, Sağlıkçı, Saha komiseri ve gözlemcilerle maç başı ücret ödenmekte olup, yaz, kış, mesai içi mesai dışı, bayram ve yılbaşı demeden çalışan, bu işin kahrını çeken personel 2 maçta bir seans görev almaktadır. Yükü çeken Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Personeli olarak bu adaletsizlik huzursuzluk yaratmaktadır
- 9- Şu anda hala uygulamada olan 23.07.2001 tarihli Bakanlar Kurulu kararının tekrar düzenlenerek karardaki seans ücretlerinin belirlendiği katsayının artırılması gerekmektedir. Belirtilen karar çerçevesince İl Müdürlüğü Spor Faaliyetlerinin görevli personel katsayısı 250 dir. Bu katsayıyı 2009 Ocak ayı memur maaş katsayısı olan 0,053505 ile çarpıldığında ortaya 13,37 TL gibi komik bir brüt rakam çıkmaktadır. %15 gelir vergisi ve binde 6 damga vergisi düşüldüğünde ise görevli personelin eline geçen net tutar 11,29 TL gibi gerçekten çok komik bir ücrettir.
- 10-Seans ücretlerindeki katsayının arttırılmasının yanı sıra futbol müsabakalarında sağlık görevlilerinin ve Saha Komiserlerinin aldığı gibi diğer görevli personelin de maç başına ücret almaları gerekmektedir.
- 11-Müsabakalarda görev alacak personel arasında adaletsizliğin giderilmesi için Havuz Sisteminin oluşturulması gerekmektedir.
- 12-Salon spor branşlarında yapılan faaliyetlerin görevlendirmelerinde de aynı şekilde yapılacak bir düzenleme ile maç başına ücrete çevrilmesi gerekmektedir. Düşünün ki bir güreş veya karate turnuvası var. Hafta sonu cumartesi sabah saat 09:00 da başlasın ve gece saat 11:30 da sona ersin ki böyle turnuvalar oldukça çok yaşanmaktadır. Müsabakalarda görevli personelimiz bu gün için en fazla 3 seans

ücret almaktadırlar. (Bu seans hafta içerisinde olursa en fazla 2 seans olmaktadır) Bu rakam ise 2009 yılında 33,90 TL.dir. Tabii gün içerisinde yenilen yemekleri ve yol paralarını saymıyoruz. Bu konular düşünüldüğünde ortaya çok düşük bir ücret çıkmaktadır. Bu konularda mutlak surette bir düzenlemenin yapılması ve çalışan personelimizin mağdur edilmemesi gerekmektedir.

ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Bazı kurumlarda çeşitli isimler altında döner sermaye, ek tazminat gibi ücretler almaktadırlar. Gençlik ve Spor İl Müdürlüklerinde çalışan personele de şans oyunlarından yüzdelik pay oluşturularak ek ödeme verilmesi için gerekli alt yapı çalışmalarının bir an evvel yapılması gerekmektedir.

Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğüne bağlı Spor Toto Teşkilat Başkanlığı'nın gelirlerinden birçok kurum yararlanırken Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü personeli yararlanamamaktadır. Bu da ekonomik olarak çok zor şartlarda hizmet veren Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü çalışanları arasında huzursuzluğa neden olmaktadır.

Bu arada Spor Toto teşkilatı her zaman olduğu gibi yine elde ettiği gelirden Türk sporuna ve diğer kurum ve kuruluşlara kaynak aktarmaya devam etti. 2008 yılında yaklaşık 1.115.553.000.TL. ikramiye dağıtan spor toto sırasıyla 142.165.000.TL. Kulüplere, 25.087.000.TL. Futbol Federasyonuna, 59.507.000.TL. GSGM ye, 9.768.122.TL. Tesisleşmeye, 60.012.500.TL. Spor Federasyonlarına 1.875.000. TL. de Amatör Kulüplere pay aktarmıştır. Ayrıca Çocuk Esirgeme, Tanıtma Fonu, Savunma Fonu ve Kredi Yurtlar Kurumu'na kurum payları olarak 2008'de yaklaşık 34.500.000.TL. kaynak aktarmıştır.

2008 YILININ RAKAMLARI

Tesis Yatırımları	:	9.768.122 TL
Federasyonlar	:	60.012.500 TL
Destek (Dernek-Dergi-TV-Amatör Kulüpler)	:	4.010.000 TL

İDDAA

Brüt Hasılat	:	2.301.884.668 TL
KDV	:	351.134.949 TL
Hasılat	:	1.950.749.718 TL
Şans Oyunları Vergisi	:	97.537.485 TL
Kesinti matrahı	:	1.853.212.232 TL
İkramiye	:	1.102.173.591 TL
Net Hasılat	:	751.038.641 TL
Kulüp İsim Hakları	:	166.175.577 TL
Kurum Payları	:	34.401.209 TL

SPOR TOTO

Brüt Hasılat	:	26.720.538 TL
KDV: 4.076.014 TL		
Hasılat: 22.644.523 TL		
ŞOV	:	1.132.226 TL
Kesinti matrahı	:	21.512.297 TL
İkramiye	:	13.360.269 TL
Net Hasılat	:	8.152.028 TL
Kulüp İsim Hakları	:	913.293 TL
Kurum Payları	:	679.335 TL

Bu kadar büyük miktarlarda hâsılat dağıtan ve birçok kuruma kaynak sağlayan Spor Toto teşkilatının Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü ve taşrada görevli personelinin maaşlarına da mutlak surette katkıda bulunması gerekmektedir. Yani diğer kurumlara oranla müdürlerinden tutun bütün çalışanlarına kadar oldukça düşük bir maaş alan personelin bu katkılarıyla ancak diğer kurum çalışanlarının maaşlarına yaklaşması söz konusu olabilir. Bu yapılmadığı takdirde teşkilat içerisinde çalışma verimi oldukça düşecektir.

EĞİTİM

- 1- Çalışan personelimize yılın belli zamanlarında hizmet içi eğitim verilmelidir.
- 2- 2008 yılında teşkilata alınan personelle son üç senedir yapılan alımların BESYO mezunlarından olması olumlu bir gelişmedir. Teşkilata yeni alınan BESYO mezunu memurlara, sözleşmeli spor uzmanlarımıza ve teşkilattaki diğer antrenörlere ve İdarecilere verilen imkânlarla taze olan bilgilerini vatandaşa aktarabilme şansı verilmeli ve yukarıda belirtildiği gibi teşkilatın her birimine (spor-sicil lisans-tesisler-idare) teşkilattaki verimliliği arttırmak, vatandaşa iyi iletişimler kurmak ve

mevzuatımızda yapılan genel değişiklikler ile genel yapı ve işleyiş hakkında personel bilgilendirmek amacıyla ayrı ayrı hizmet içi seminerleri verilmelidir. Bunun yanı sıra Teşkilatın kurtarıcıları ve geleceğın idarecileri olarak görülen Spor Uzmanlarına, BESYO mezunu memur ve antrenör arkadaşlara ve birebir sporun içerisinde bulunan diğer arkadaşlara da ayrıca seminerler verilmesinde fayda vardır.

- 3- Yeni düzenlenen kanun, yönetmelik ve tüzüklerin çalışan personel üzerinde etkinleştirmek amacıyla Seminerlerin düzenlenmesi ve ayrıca teşkilatımızda çalışan kadrolu, fahri ve sözleşmeli antrenörlere yönelik seminer yapılması da yerinde olacaktır.

SOSYAL YARDIMLAR VE SOSYAL TALEPLER

- 1- Teşkilat bünyesinde Yardımcı Hizmetler sınıfında görev yapan memurlara her yıl kanunun gerektirdiğı adetlerde giyecek yardımı yapılırken, Genel İdare Sınıfında görevli memurlara herhangi bir giyecek yardımı yapılmamaktadır. Kurumda Genel İdare Sınıfında görev yapan memurlara takım elbise, gömlek, tayyör ve ayakkabı verilmesi uygun olacaktır.
- 2- Kadrolu antrenörlere spor malzemesi yardımı yapılmakla beraber diğer sözleşmeli personele böyle bir yardım yapılmamaktadır. Mevzuatta bunu gerektirecek bir hüküm bulunmamasına rağmen sözleşmeli olarak çalışan personele bu yardım yapılmamaktadır. Bu sorunun bir an evvel çözüme kavuşturulması gerekmektedir.
- 3- Sanayisi olmayan ve işsizlik oranının fazla olduğı illerin yıllık bütçelerinin haricinde sokak çocukları, boşta gezen ve bali, tiner gibi uyuşturucu maddelere yönelen gençlerimize yönelik çalışmalarda kullanılmak üzere ek ödeme ve spor malzemeleri yardımının yapılması.
- 4- Personelin kurum tesislerinde tatil yapabilmeleri için olanak sağlanması.
- 5- Çalıştıkları tesis veya idare binası şehir dışında olan personele imkânlar ölçüsünde servis verilmesi.
- 6- Personelin diğer illere yaptıkları iş gezileri ve seyahatlerde kuruma ait misafirhane bulunmadığından diğer kurumların misafirhanelerinde kalınmakta, burada da personele sıkıntı çıkarılmaktadır. Bu hususta gerekli çalışmaların yapılması yerinde olacaktır.

ANTRENÖRLER

- 1- Ülkemizde sporun kalkındırılması, kitlelere yayılması, başarılı sporcuların tespitinin yapılabilmesi için bazı illerde çok yetersiz olan antrenör sayısından dolayı çalışmalar aksamaktadır. Çeşitli branşlara yönelik kadrolu antrenör veya sözleşmeli antrenörlerin atanması gerekmektedir.
- 2- Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğünün Teşkilat ve görevleri hakkındaki kanunun 26. maddesi gereğince "Memur ve işçi sayısı 500'den fazla olan kuruluşlar ve

fabrikalar, öncelikle kendi personeline beden eğitimi ve spor yaptırmak için ilgili yönetmeliğinde belirtilecek esaslara göre spor tesisleri yapmaya ve antrenör tutmaya mecburdurlar. Yönetmeliğinde belirtilen süre içerisinde gerekli spor tesislerini inşa etmeyen ve antrenör tutmayan fabrika ve kuruluşlar, sürenin bitiminde ve müteakip her yıl, tebliğ tarihinde çalıştırdıkları her işçi ve memur için, o tarihte yürürlükte bulunan brüt asgari ücretin üçte biri tutarındaki bir cezayı en geç bir ay içinde ödemek zorundadırlar. Bu süre içinde ödenmeyen cezalar, 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun hükümlerine göre takip ve tahsil olunur. Tahsil olunan bu paralar her ay veya üç ayda bir Türk Sporunu Teşvik Fonuna intikal ettirilir. Belediyeler, şehir planlarını hazırlarken, spor tesislerine tahsis edecekleri yerlerin tespitinde, il veya ilçe danışma kurulu ile Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü'nün görüş ve teklifini esas alırlar. Nazım imar planlarında, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü'nün muvafakati olmaksızın, spor tesisleri ile ilgili kısımları üzerinde değişiklik yapılamaz. Toplu konutlar, organize sanayi bölgeleri, küçük sanayi siteleri, eğitim kurumları ile fabrika projelerine spor alanı ve tesisi konulması zorunludur." denilmekte olup, bu maddeye birçok kurumun uymadığı bu maddede belirtilen hükümlere uyulup uyulmadığının takibinin yapılmadığı görülmektedir. Bu kanunun işler hale getirilmesi sonucunda illerde ve Türkiye genelinde spor tesisi sıkıntısının giderileceği gibi Antrenör alımlarıyla birlikte de birçok işsiz BESYO mezunlarına istihdam sağlanmış olacaktır. Bilinmelidir ki Sporda başarı ilk olarak tesisleşmeden geçmektedir. Bu kanunun işlevselliğinin takibi teşkilat için önemli bir konudur.

GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI

- 1- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına katılarak başarılı olan ve Şube Müdürü, İlçe Müdürü, Spor Eğitim Merkezi Müdürü, Gençlik Merkezi Müdürü olan çalışanlar buldukları illerde mevcut boş kadro bulunmasına rağmen Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik uyarınca başka illere gitmek zorunda kalmaktadırlar. Genel Müdürlük tarafından Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Eğitimi için yapılan onca zahmet ve para harcanarak yapılan bu eğitim sonrasında birçok kişi hak etmelerine rağmen aile durumları, çocuklarının eğitimi ve ekonomik şartlar nedeniyle özellikle 5. ve 6. bölgelere gitmemek için illerinde eski görevlerine devam etmektedirler. sonucunda da memur olup şef, antrenör gibi kadroları alan diğer personel de bu kadrolar boşalamadığı için atanmamaktadırlar. Bu sonuç da boşu boşuna devlete zaman ve para kaybına sebep vermektedir. Hak ettikleri halde seminer sonucunda birçok kişi bu bölgedeki kadroları doldurmamakta, doldursa bile izin, rapor, geçici görev gibi nedenlerle verimli çalışmamaktadırlar. Bu bölgede olup da hak edenler ise yönetmelik gereği bu bölgelerde çalışmamaktadırlar. Bu nedenle de iş gücü kaybı olmaktadır.
- 2- Unvan Değişikliği Sınavındaki personele eğitim verilmesi bile ders konuları hakkında kaynak gösterilmesi ve soru kitapçıkları hazırlanması sınav sonucunu daha olumlu etkileyecek ve verilen emek ve parasal kaybın olumlu dönüşümüne neden olacaktır. Zaten Unvan değişikliği sınavında hazırlanan sorular sanki personelin aleyhine göre düzenlenmiş sorular olarak algılanmaktadır. Hiçbir seminer ve uygulamaya tabi tutulmadan yapılan bu sınav adaletli değildir. Bu sınava giren arkadaşlarımız kurumlarına küsmüş ve yıllardır bekledikleri kadroya atanamamanın büyük üzüntüsünü yaşamışlardır. Gençlik ve Spor çalışanları bir an evvel yeniden ve adaletli bir planlamayla sınav yapılmasını beklemektedirler.

GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI MUTLAKA KURULMALIDIR:

Başbakanlığa bağlı olarak çalışan Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğünün; kurulması sporun geleceği için çok önem arz eden Gençlik ve Spor Bakanlığında sonra 4 ayrı Genel Müdürlükten oluşması gerekmektedir. Yani kurulacak olan Gençlik ve Spor Bakanlığının 4 ayrı Genel Müdürlükten oluşması gerekmektedir.

1- Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü: Senelerdir Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü çatısı altında gençlik hep ikinci planda kalmıştır. Gençlik Hizmetleri Dairesi Başkanlığı çalışanları ve faaliyetleri takdir edersiniz ki nüfusunun neredeyse yarısını genç neslin oluşturduğu bir millet için yeterli gelmemektedir. Bu nedenle kurulacak Bakanlık çatısı altında işin ehli bürokratlar, strateji uzmanları, psikologlar ve sportif eğitim uzmanlarından

oluşacak deneyimli bir kadroyla kurulacak bir Genel Müdürlüğe ihtiyaç vardır. Bu sayede tamamen bağımsız olarak hareket edecek olan Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü daha fazla gence ulaşacak ve daha verimli çalışmalarını sürdürecektir.

2- Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğü: Bu genel müdürlük de spor hizmetlerine yön verirken, uzman kişiler tarafından alt yapıyı güçlendirecek, Olimpiyatlara katılacak ve Olimpiyat Şampiyonluklarını ülkemize getirecek sporcular yetiştirecek antrenörleri eğitmek, sporun kalitesini arttıracak gençleri daha fazla spora yöneltecek ciddi eylem planları hazırlamak amaç olmalıdır. Bütün özerk federasyonları denetleme yetkisi de bu genel müdürlüğe verilmelidir Ayrıca bu genel müdürlüğümüz içerisinde de gençlerimizin ve sporcularımızın sağlık ve zararlı alışkanlık sorunları ile ilgilenecek birimler kurulmalı. Doping kontrol merkezi de yine bağımsız olarak bu genel müdürlüğün bünyesinde yer almalıdır.

3- Tesis Hizmetleri Genel Müdürlüğü: Bu genel müdürlük ülkemizde yapılacak olan gençlik ve sporla ilgili tesislerin standartlarını belirleyerek gençlik ve sporla ilgili saha ve tesislerinin uluslararası normlarda yapılmasını sağlamalı. Unutulmamalıdır ki spor önce altyapı ile başlar sporun altyapısı da spor tesisleri ve spor alanlarıdır.

4- Personel İşleri Genel Müdürlüğü: Bu genel müdürlük ise teşkilatta çalışan bütün personelin özlük hakları ve sorunlarıyla ilgilenmelidir. Bu genel müdürlüğümüzde de işinin uzmanı arkadaşlara yer verilmeli uygun çalışma koşulları sağlanmalıdır.

Bu rapor sendikamız üyelerinden oluşan ve 32 ilden katılan Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan personelin talepleri ve önerileri doğrultusunda hazırlanmıştır.

HAZIRLAYANLAR :

Murat SİPAHİ

Genel Teşkilat Sekreteri

Sait İNAN

Genel Mevzuat ve

Toplu Görüşme Sekreteri